

附件2

项目支出绩效自评表

（ 2025年度）

项目名称		2025区委研究室研究经费代分相关单位								
主管部门		中共北京市海淀区委老干部局				实施单位	中共北京市海淀区委老干部局			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	权重(%)	执行率	自评得分		
		年度资金总额	-	0.45	0.45	10	100%	10		
		其中：当年财政拨款	-	0.45	0.45	—	100%	—		
		上年结转资金				—		—		
		其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	开展事关区域发展的全局性、战略性、前瞻性和政策性问题研究，保障重点领域改革任务研究顺利进行，为领导重大决策提供理论依据；对完成的调研课题进行资助，营造广泛开展调查研究的良好氛围，更好为区委区政府科学决策服务。					该项经费用于课题执笔人购买有关图书资料、业务用书、支持课题开展等与课题研究相关的内容。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	本年指标值	度量单位	本权重 (%)	实际完成值	自评得分	偏差原因分析及 改进措施
	数量指标	课题报告数量	≥		1	个	15	1	15	
	质量指标	课题报告完成质量	定性		高		15	高	15	
	时效指标	报告完成时限	=		1	年	10	1	10	
	可持续影响 指标	为破解难题、推动工作提供理论支持	定性		显著		10	显著	10	
	社会效益指标	推动社会发展提供决策依据	定性		显著		10	显著	10	
	服务对象满意度指标	课题成果使用主体满意度	≥		95	%	10	95	10	
	经济成本指标	优秀课题资助费	=		4500	元/个	20	4500	20	
总分									100	

说明：

1. 填写内容依据已批复的绩效目标申报表。

2. 得分一档最高不能超过该指标权重分值上限。

3. 定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

4. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

5. 90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。